

株式会社パソナマstars行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日までの3年間

2. 内容

目標：テレワークや場所にとらわれない働き方制度を推進し、2025年1月までに多様な働き方を推進する新制度を導入する。

<対策>

- 2022年8月～ テレワークの実態についての現状を把握
- 2022年10月～ 新制度に向けての社内検討会での検討開始
- 2023年1月～ メタオフィスの運用に向けて管理職研修・会議の実施
- 2024年1月～ メタオフィスでの出勤制度の社内周知・運用開始
- 2025年1月～ 派遣タレント向けメタ広場開設

目標2：2025年1月までに、年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均年間8日以上とする。

<対策>

- 2022年5月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 2022年9月～ 社内検討会での検討開始
- 2023年2月～ 計画的な取得に向けた管理職研修・会議の実施
- 2024年2月～ 有給休暇取得予定表の掲示や、取得状況のとりまとめなどによる取得促進のための取組の開始