

株式会社パソナマスタース 行動計画

ワークライフバランスを重視し、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日までの3年間

2. 内容

目標：テレワークや場所にとらわれない働き方制度を推進し、2025年1月までに多様な働き方を推進する新制度を導入する。。

<対策>

- 2022年8月～ テレワークの実態についての現状を把握
- 2022年10月～ 新制度に向けての社内検討会での検討開始
- 2023年1月～ メタオフィスの運用に向けて管理職研修・会議の実施
- 2024年1月～ メタオフィスでの出勤制度の社内周知・運用開始
- 2025年1月～ 派遣タレント向けメタ広場開設